

Bilancio di Previsione 2010

A cura di:

- Andrea IOVINO, Dir. Bimed

Documento a uso interno da utilizzarsi per la divulgazione previa acquisizione dello svincolo concesso dal redattore. – Il Bilancio di Previsione Bimed 2010 sarà ufficializzato e pubblicizzato anche a mezzo web successivamente all'approvazione del documento dall'Assemblea dei Soci. Allo stato viene ufficialmente consegnato al C.d.A. Bimed nella seduta del 9 settembre 2010

Documento di Previsione 2010 approvato dal Consiglio di Amministrazione Bimed in data 30 novembre 2009.

Considerazioni preliminari:

1) Il presente Bilancio di previsione viene redatto sulla scorta delle seguenti determinanti:

a – Mentre per gli scorsi anni l'Associazione poteva contare per le proprie attività e l'organizzazione delle azioni interistituzionali da destinare agli enti associati su appositi capitoli di Bilancio che alcune entità istituzionali associate come, per esempio, le Province di Avellino e di Salerno appostavano nel proprio Bilancio di Previsione e rendevano certa di risorse per Bimed, ci troviamo per il 2010 nella condizione di non poter inserire queste entrate visto che allo stato non esistono detti capitoli nei costituenti bilanci dei predetti enti;

b – Sarà necessario per l'Associazione stabilire quali risorse destinare alla costituenda Fondazione Parco Scolastico del Mezzogiorno

b – Il C.d.A. Bimed dovrà assumere specifiche determinazioni riguardanti le risorse del progetto immateriale del Parco Scolastico del mezzogiorno;

c – sarà necessario verificare con gli enti sovracomunali associati, in particolare, con le Province di Avellino e Salerno se vi sono i presupposti per una convenzione unica che possa garantire l'attività istituzionale di Bimed

d -in ottemperanza al principio statutario che ritiene il pareggio annuale di Bilancio condizione irrinunciabile dovranno essere assunte anche in questo caso determinazioni inderogabili innanzitutto in considerazione delle spese fisse dell'ente, in particolare, per quel che attiene alla voce del personale assunto a tempo indeterminato;

d) Il direttore di Bimed ha provveduto – in ambito alle consuete attività della direzione Bimed – a redigere e trasmettere agli enti sovracomunali associati i progetti e l'ipotesi convenzionale unica da sottoscrivere per l'attività 2010 così da garantire all'Associazione agli Associati la realizzazione delle consuete attività.

Il presente documento, dunque, tiene conto delle entrate certe per il 2010 che allo stato sono:

Quote associative per euro 82.979,66

Per quanto riguarda le spese fisse 2010: appare irrinunciabile l'esigenza di licenziare almeno 5 unità assunte a tempo indeterminato delle 7 in assetto. Si ravvisa l'esigenza oggettiva di mantenere in carico almeno 2 delle sette predette unità in considerazione di tutta l'attività interistituzionale che non può essere dismessa anche in considerazione dei progetti strutturali che Bimed da qui a breve dovrà, comunque, gestire (p. e. Parco Scolastico del Mezzogiorno) ma non solo: vi è, per esempio, da considerare la proprietà ingente dell'Associazione (strumenti, macchine, arredi, Archivio arte, etc.) che merita un'attenta e oculata gestione anche in vista della possibilità di riprendere l'attività derivante dai progetti che saranno accettati dagli enti sovracomunali associati. Per dare al consiglio ulteriori elementi di valutazione si rappresenta che la mole stipendiale del personale assunto a tempo indeterminato è di circa 150.000,00 euro l'anno così suddivisi: n. 7 unità assunte a tempo indeterminato con stipendi mensili netti che vanno dai 1.200 ai 750 euro mensili. E' necessario considerarsi che l'eventuale licenziamento delle predette unità, tenendo conto delle norme in materia di Lavoro, non consentirebbe relazioni lavorative a progetto con i medesimi operatori e questo comporterebbe per Bimed un ingente depauperamento visto il gravoso investimento posto in essere per formare le predette unità. In tal senso si rappresenta al Consiglio di Amministrazione e, all'Assemblea degli enti associati che solo un intervento autorevole del C.d.A. volto a strutturare una convenzione con le Province di Avellino e Salerno potrà scongiurare il licenziamento degli operatori di Bimed. Allo stato non esistono risorse da destinare alla Direzione di Bimed pertanto come stabilito e accettato dal predetto direttore egli opererà senza oneri per l'ente sino a quando non potranno a Bimed risorse per la copertura stipendiale del medesimo che nell'eventualità, non provenissero non potranno comunque essere richieste dal Direttore. Altra eventuale copertura degli oneri di direzione potrà provenire dal ricevimento del contributo che annualmente la Regione Campania destina all'azione Exposcuola non ancora pervenuto sia per il 2008 che per il 2009. Laddove detti contributi fossero ricevuti potranno essere utilizzati per il TFR ai dipendenti così da liberare i fondi per la

direzione. Il redattore del presente documento sancisce e dichiara la propria disponibilità a operare secondo quanto innanzi descritto. Nel contempo dichiara e sancisce la propria disponibilità, a modulare il proprio rapporto su base volontaria per l'attività ordinaria e in funzione di specifici progetti – in cui prevedere il compenso per la direzione - da mettere in campo (per gli ambienti dirigenziali le norme di Lavoro consentono questa modalità di interazione) nel corso del 2010. Quanto si propone in relazione al personale (il licenziamento di n. 5 delle 7 unità in opera per Bimed) nasce dalla considerazione che seppure si volesse corrispondere solo le stipendialità senza realizzare le azioni per cui si ricevono i finanziamenti, e ciò è evidentemente impossibile e paradossale, ugualmente non si potrebbe mantenere in vita il rapporto con il personale assunto a tempo indeterminato considerato, pure, che per la realizzazione delle azioni – a causa della mancanza di personale specializzato in diversi settori concernenti le attività in programma – sarebbe comunque necessario porre in essere altri rapporti di lavoro. Il CdA Bimed e l'Assemblea dei Soci aderendo all'impostazione del presente documento vorranno considerare che non sono previsti oneri per 5 unità del personale assunto a tempo indeterminato e, dunque, le spese da considerarsi saranno così ripartite:

Le entrate delle quote associative pari a euro 82.979,66 saranno utilizzate per la copertura dei seguenti oneri:

- Liquidazioni per il personale licenziato euro 28.000,00; (come già evidenziato in premessa laddove pervenissero i contributi per Exposcuola '08 e '09 non ancora acquisiti dalla Regione Campania la voce di cui innanzi sarebbe destinata agli oneri di direzione)

- Stipendi e oneri contributivi per n. 2 unità a tempo indeterminato in part time a euro 800 mensili netti
euro 28.000,00;

Fitto sede operativa Bimed sita in Capezzano alla Via della Quercia n. 70 Capezzano Si rappresenta che allo stato questa è l'unica sede operativa a costo per l'associazione visto che sono state dismesse le sedi di Salerno e Avellino e tenuto conto, pure, del fatto che l'altra sede insistente nel carcere borbonico di Avellino non ha spese per l'ente (le spese sono in carico alla provincia di Avellino). La voce è comprensiva di fitto e canoni condominiali
euro 10.000,00;

Consumi accessori, telefonia, tasse, imposte, spese postali, assicurazioni e oneri riguardanti macchine e automezzi
euro 9.000,00;

Fitto deposito materiali in Montoro Inferiore
euro 1.200,00;

Spese per la tenuta della contabilità e dell'amministrazione sino alla consulenza di lavoro
euro 3.779,66;

- materiali di consumo, mantenimento sito web, oneri riguardanti l'ordinaria attività come per esempio spese di viaggio, trasporto opere e di installazione delle stesse presso gli enti associati, altro
euro 2.800,00;

Allo stato non vi sono fondi neanche per il compenso al revisore dei conti, al consulente legale, al consulente amministrativo.

Tanto in previsione per un totale di spesa pari a euro 82.979,66 esattamente corrispondente alle entrate da quote associative 2010.

Per il 2010 sono da considerarsi sospesi anche i gettoni di presenza per i componenti del C.d.A. -

Si consideri che le eventuali variazioni di minima riguardanti lo specchio innanzi rappresentato saranno stabilite dal C.d.A. - Tali variazioni, peraltro, appaiono assolutamente necessarie visto che saranno certamente da organizzarsi momenti di incontro (p. e. assemblea dei soci per la votazione al Bilancio Consuntivo 2008) come sarà ugualmente necessario seguire alcuni iter relativi a attività strutturali e progetti come, per esempio, l'azione denominata Parco Scolastico del Mezzogiorno per cui sarà necessario reperire fondi.

Eventuale residui derivanti dalle azioni interistituzionali del 2009 e ricadenti per l'organizzazione nel 2010

L'Amministrazione Provinciale di Avellino ha appostato nel Bilancio di Previsione 2009 le due seguenti voci:

Euro 30.000,00 per la realizzazione dell'azione denominata PRIMAZIENDA;

euro 80.000,00 per la realizzazione dell'azione interistituzionale denominata EXPORIENTA.

Allo stato, a causa dei ritardi dovuti all'insediamento della nuova amministrazione non è stato possibile strutturare le convenzioni per dare inizio e strutturare le due iniziative. Il rispetto delle norme vorrebbe che da qui a breve le convenzioni si struttureranno e se così fosse tutta la quota dell'azione Exporienta e il 50% della quota Primazienda ricadrebbe nel 2010. Le azioni in tal caso potrebbero svolgersi e andare a compimento. V'è, però da considerarsi che il Piano di Fattibilità al tempo approntato risulterà desueto e dovrà essere ricomposto. Ciò anche alla luce degli sviluppi posti in essere dalla Direzione di Bimed in merito alle predette azioni che hanno portato a impegni di carattere economico a cui si dovrà fare fronte proprio attraverso il finanziamento delle predette azioni. In tal senso si richiama la Convenzione strutturata con il politecnico di Milano (Centro Polis Maker) e la Facoltà di Economia UNISA (Cattedra di Analisi del territorio) per la composizione di una ipotesi di sviluppo economico dell'Irpinia corrispondente ai bisogni e alle aspettative occupazionali delle nuove generazioni. Il C.d.A., in tal senso, dovrà provvedere a affidare la direzione per la realizzazione delle due azioni laddove si strutturassero le convenzioni di rito. Altrimenti il redattore del presente documento propone di adire le vie legali contro la Provincia di Avellino.

rigorosamente a carico degli enti committenti a cui a monte andranno opportunamente evidenziati nelle fasi propedeutiche agli accordi.
Salerno, 2 settembre '09

Il Direttore
Andrea IOVINO

n. b. – Il Direttore Bimed nel rispetto del proprio contratto e per quanto deliberato sin dal 2003 dal C.d.A. Bimed e validato dall'Assemblea degli enti associati era, come è, responsabile del pareggio di bilancio annuale. Tanto ha validità sino al prossimo 31 dicembre fatto salvo quanto sarà deliberato e le variazioni in merito agli accordi interistituzionali che hanno modificato le regolamentazioni convenzionali di Exposcuola 2009. Tale responsabilità atterrà per la prospettiva unicamente alle azioni progettate e dirette dal sottoscritto e che, eventualmente, entreranno in fase di attuazione come, per esempio, Exporienta e Primazienda Avellino. Per il prosieguo, dunque, il Presidente e il C.d.A. dovranno individuare un soggetto co/responsabile per l'amministrazione e il pareggio di Bilancio annuale che resta, a avviso del sottoscritto condizione discriminante prioritaria per i principi di trasparenza e di rispetto formale e sostanziale per le risorse pubbliche in gestione all'Associazione.

Salerno, 2 settembre '09

Il Direttore
Andrea Iovino

Il presente documento è stato approvato dal CDA BIMED nella seduta consiliare del 30 novembre '09.

B I M E D (Associazione di enti locali)
Via F. Crispi n. 84, 84126 S A L E R N O, Via due Principati 39 A V E L L I N O
tel/fax 089/794522, tel 089/2751719, 0825/74918 e-mail info@bimed.net